

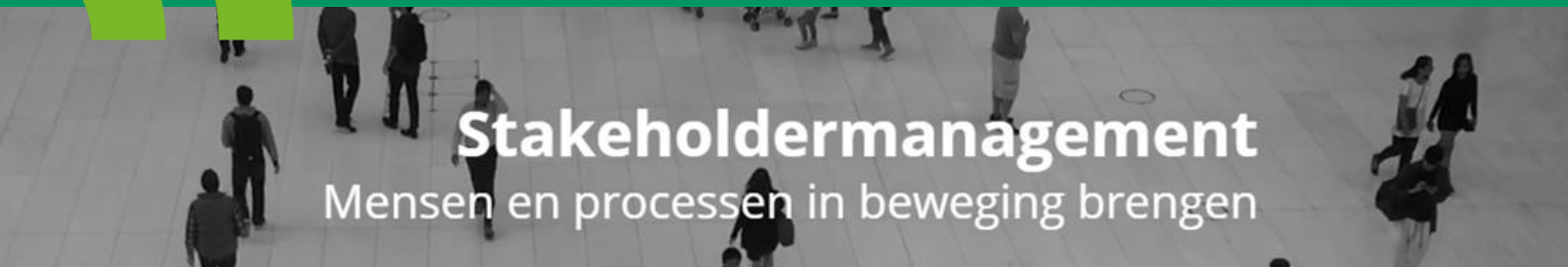
# rpr

managers  
van ruimtelijke opgaven



## Stakeholdermanagement

Mensen en processen in beweging brengen



## RPR managers van ruimtelijke opgaven

### Mensen en processen in beweging brengen

### Ruimtelijke inrichting van Nederland

In Nederland staan we voor grote maatschappelijke opgaven in de fysieke leefomgeving. Om ons land toekomstbestendig te houden, liggen er opgaven op het gebied van landbouw, natuur, mobiliteit, economie, energie en wonen. Om tot een oplossing te komen, is samenwerking tussen verschillende partijen, sectoren en gemeenschappen vanuit diverse disciplines essentieel.

RPR stuurt voor haar opdrachtgevers al meer dan 15 jaar programma's, processen en projecten aan in het fysieke domein. Van strategische (beleids-)opgaven tot grote en kleinere gebiedsontwikkelingen. Door betrokken partijen te verbinden en beweging te creëren, ontstaan integrale oplossingen en bouwen we draagvlak.

In verbinding met het bestuur of de projectdirectie nemen we vanuit een helicopterview procesmatig het voortouw om te komen tot een 'voortuitprikkelende' aanpak. Zo helpen wij processen te versnellen in de ruimtelijke inrichting van Nederland en pakken we de opgaven aan. Vanaf het moment dat deze opgaven vragen om een ruimtelijke uitwerking of in de initiatieffase van een concrete gebiedsontwikkeling tot aan de ontwikkelings- en realisatiefase.

Dit doen we zowel voor overheden als voor private projectontwikkelaars. Onze managers werken daar in de rol van: programmamanager, kwartiermaker, gebiedsregisseur, procesmanager, omgevingsmanager en projectleider gebiedsontwikkeling.

### Over RPR managers van ruimtelijke opgaven

#### 'Vooruitprikkelend', 'vakteamschap' en 'eigenzinnig'

#### Dit zijn wij: managers met passie

Een groep collega's die gedrevenheid en passie gemeen hebben. Een uitstraling en houding van samen gawe dingen doen en eigenaarschap nemen over dat wat je doet. Intern met onze RPR-collega's en in contact met onze opdrachtgevers en collega's binnen de opdracht.

Onze managers nemen eigenaarschap voor het in beweging brengen en houden van gebiedsontwikkelingen en ruimtelijke opgaven, ze maken graag nieuwe verbindingen en durven out of the box te denken.

#### Onze expertises

Bij RPR versterken wij elkaar met diverse expertises in gebiedsontwikkeling. Zo werken bij RPR managers met een achtergrond in privaot- en publiekrecht, financiën, bestuurskunde, communicatie, projectondersteuning, aanbestedingen, participatie en met een juridische achtergrond. Wij hebben ruime ervaring in het werken voor provincies, gemeenten, waterschappen en ontwikkelaars.

### ***'Vooruitprikkelend'***

Stimulerend, een beetje brutaal, maar we maken wel impact. We zoeken altijd naar verbetering en prikkelen mens en maatschappij. We dagen iedereen uit om de wereld steeds iets mooier en beter te maken.

### ***'Vakteamschap'***

Wij helpen onze opdrachtgevers echt verder, samen met alle betrokkenen en uiteraard met kennis van zaken. We gaan de uitdaging aan om het niet alleen goed, maar ook steeds beter te doen. Dat geeft ons, en onze opdrachtgevers, energie om in beweging te blijven en verder te gaan.

### ***'Eigenzinnig'***

Wij maken nieuwe verbindingen, zijn niet bang om te experimenteren, maar houden ons doel helder voor ogen. We zijn eigenzinnig en denken outside the box, zolang dat zinvol is en echt iets bijdraagt. Wij zijn een bron van kennis en inspiratie en dat delen we ook graag.

### **Meerwaarde geven**

Onze meerwaarde komt vanuit het inzicht in de drijfveren van onze opdrachtgevers, hun medewerkers en andere betrokken partijen. Met onze strategische blik op stakeholdermanagement kunnen wij zorgdragen voor een vlot proces, wordt bespreekbaar wat bespreekbaar gemaakt moet worden en ontrafelen we knelpunten.

Voor ons is het belangrijk dat de opdrachtgever het gevoel heeft dat hij écht geholpen is, dat frisse, nieuwe ideeën bekliven, dat er rust in de tent is en dat mensen weer overzicht hebben.

Zo is onze bijdrage erop gericht om blijvende waarde te creëren voor onze opdrachtgevers. Want dat geeft ons niet alleen een goed gevoel, maakt ook energie vrij voor verdere ontwikkeling en verbetering

## **Onze aanpak**

RPR verbindt, geeft richting en realiseert. Met een “vooruitprikkelende” en “eigenzinnige” aanpak geven we invulling aan processen rondom grote en kleinere gebiedsontwikkelingen, programma- en projectmanagement voor de ruimtelijke inrichting van Nederland.

### **Verbinden**

Onze aanpak is gericht op het inzicht in gedrag en gedragsverandering. Want dat is vaak de kern van het probleem. Dit doen we door beweging te creëren en door verbinding te zoeken tussen mensen, met de Innerforce® methode. Dat begint met goed luisteren en goed kijken. Luisteren om mensen goed te begrijpen en erachter te komen waar eigenlijk het probleem zit en wat ieders persoonlijke drijfveren zijn. Kijken om inzichtelijk te maken welke mensen je mee moet krijgen en hoe je die mensen in beweging krijgt.

### **Richting geven**

Belangen en drijfveren vormen de basis. In onze visie begint stakeholdermanagement bij het vaststellen van belangen en drijfveren van de betrokken personen. Pas wanneer je die weet, kan je verbinding leggen en oplossingen zoeken. Met oprechte interesse en respect voor de mens in de organisatie. Zakelijk sturen wij op resultaat. Maar de sociale en menselijke factor is even belangrijk. Omdat je processen en organisaties alleen in beweging kan brengen door gedrag van mensen te begrijpen en de juiste snaar te raken bij de meest betrokken stakeholders.

## Realiseren

Meerwaarde creëren voor de organisatie. RPR managers van ruimtelijke opgaven vormt die verbinding tussen de stakeholders, en zorgt ervoor dat alle betrokkenen samen in beweging komen en dezelfde richting uitgaan. Zodat we projecten realiseren, doelen bereiken en veranderingen doorvoeren.

Het resultaat is een sterkere organisatie die in de toekomst meer dingen eenvoudiger voor elkaar krijgt. Zo helpen wij niet alleen om opgaven op te lossen, maar creëren we tevens meerwaarde voor de organisatie, ook op de lange termijn.

### **Innerforce® stakeholdermanagement methode**

*RPR maakt gebruik van de Innerforce® methode. Dit is dé nieuwe stakeholdermanagement methode waarmee je op een andere manier (transitie)processen en projecten kunt begeleiden. Een methode die beweging creëert vanuit de organisatie zelf richting de gewenste transitie of projectdoelen. Die de innerlijke kracht van de medewerkers optimaal benut en draagvlak en energie brengt. Dit doen we door het in beeld brengen van de stakeholders en de kansen en risico's die het doel beïnvloeden, en deze te koppelen aan de persoonlijke drijfveren van de betrokken stakeholders.*

## Onze opdrachtgevers

Je komt ons tegen bij diverse maatschappelijke thema's. Van water en energie tot woningbouw en duurzaamheid. Wij helpen overheden en private partijen bij het versnellen van processen voor complexe opgaven in het ruimtelijk domein. Denk aan gemeenten, provincies, rijk, waterschappen, grotere projectontwikkelaars, woningbouwcorporaties, regionale samenwerkingsverbanden en PPS-constructies.

Wij helpen organisaties om zelf met oplossingen te komen waar ze écht achter staan, zodat ze ons daarna niet meer nodig hebben. Zo maken we onszelf overbodig.

Ook ervaren hoe RPR mensen en processen in beweging brengt? Kom vooral eens op de koffie bij ons op kantoor in Reeuwijk!

